

**LUTTE CONTRE LE TRAVAIL FORCÉ ET LE
TRAVAIL DES ENFANTS DANS LES
CHAINES D'APPROVISIONNEMENT**

Rapport annuel 2024

LEPAGE
MILLWORK



Structure et activités



**Prévention et
réduction des
risques**



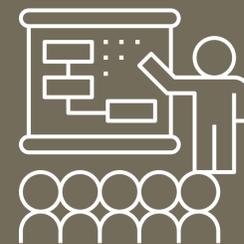
**Politiques et
diligences
raisonnable**



**Chaîne
d'approvisionnement et
Gestion des risques**



Remédiation



Formation



Évaluation de l'Efficacité

Structure et activités

À propos

Le présent rapport porte sur Alphonse Lepage inc. aussi connu sous le nom commercial de Lepage Millwork, une Société par actions selon la Loi sur les sociétés par actions du Québec, lors de la période de référence de Avril 2024 à Mars 2025.

Ce rapport présente les mesures prises par notre entreprise pour atténuer les risques relatifs à l'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail forcé des enfants dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement, conformément à la Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement.

Alphonse Lepage a retenu les services d'un tiers, Groupe Conseil C-TPAT Inc (GCC), spécialisé en évaluation de risques dans les chaînes d'approvisionnement et logistique, et nous supporte dans les différentes analyses et améliorations de nos processus afin de minimiser les risques de recours au travail forcé et au travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement.

Notre entreprise

Alphonse Lepage fonde son entreprise de meubles et de fenêtres à Rivière-du-Loup, Québec en 1947. Depuis plus de 75 ans, Lepage contribue à la croissance économique de sa région, étant un important créateur d'emplois locaux et recourant à des fournisseurs régionaux pour ses produits. Située à Rivière-du-Loup, au Québec, avec plus de 300 000 pieds carrés d'espace de production, notre entreprise est fière de faire partie d'une communauté en plein essor, reconnue à plusieurs reprises comme l'une des villes les plus entrepreneuriales du Canada.

Nos méticuleux artisans possèdent des décennies d'expertise dans la création de portes et de fenêtres de haute qualité et fabriquées à la main. Conçues avec des technologies novatrices, nos portes et fenêtres offrent un fonctionnement sans effort, des options énergétiques respectueuses de l'environnement et une impressionnante gamme de finitions personnalisées.

Chez Lepage, notre engagement à être une entreprise respectueuse de l'environnement et à diminuer notre empreinte écologique est primordial. Nous nous approvisionnons principalement auprès de fournisseurs locaux et régionaux. Nous programmons les livraisons des produits afin de maximiser l'espace disponible dans chaque camion, réduisant ainsi considérablement la pollution de l'air due au transport non optimisé et répétitif. Nous utilisons également 100 % de tous les déchets de bois pour produire de la chaleur et de la vapeur pour nos installations de production, ce qui réduit la dépendance aux combustibles fossiles et notre empreinte carbone.

En 2022, une nouvelle page d'histoire se tourne alors que Lepage Millwork célèbre son 75e anniversaire de fondation qui compte désormais près de 475 employés à son usine et siège social situé au 141 Chem. des Raymond, Rivière-du-Loup, QC G5R 4L9.

MESURES DE PRÉVENTION ET DE RÉDUCTION DES RISQUES



Alphonse Lepage est certifié au programme volontaire de partenariat public-privé, Customs Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT) dirigé par l'agence des douanes et de la protection des frontières des États-Unis, axé sur la protection et la mise en place de mesures préventives pour réduire les risques de toute forme de trafic illégal tout au long de la chaîne d'approvisionnement et logistique transfrontalière.

Parmi les critères à respecter, nous devons effectuer des vérifications concernant la conformité sociale et l'esclavage moderne auprès de nos partenaires commerciaux.

Alphonse Lepage a réalisé une évaluation externe avec l'aide de GCC et avons élaboré un plan d'action et mis en œuvre de nouvelles mesures d'atténuation afin d'améliorer nos pratiques de prévention et de réduction des risques d'esclavage moderne dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement, telles que :



L'esclavage moderne est désormais intégré au mandat du comité de gestion, chargé d'évaluer l'efficacité de la gouvernance et des mesures en place pour prévenir le travail forcé et le travail des enfants.



Réalisation d'une évaluation externe des risques de travail forcé et de travail des enfants dans ses chaînes d'approvisionnement.



Développement de notre politique en matière d'esclavage moderne.



Rédaction en cours d'un Code de conduite des fournisseurs visant à sensibiliser nos partenaires et à affirmer notre position ferme contre toute forme de travail forcé et/ou de travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement.

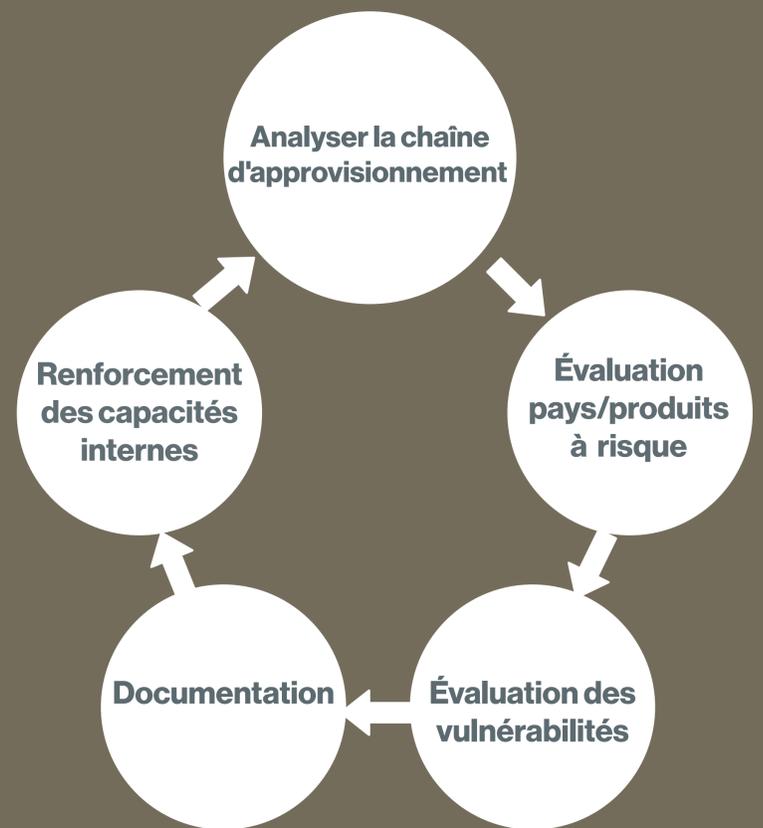


Conduite d'une analyse de risques au sein de notre chaîne d'approvisionnement afin de cibler en priorité les zones pouvant présenter des risques plus élevés de travail forcé ou de travail des enfants, et d'y concentrer nos efforts de vérification diligente.

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT ET GESTION DES RISQUES

Méthodologie

Notre analyse de risques en 5 étapes est basée sur la méthode éprouvée du programme CTPAT et adaptée à l'évaluation des risques de recours au travail forcé et au travail des enfants dans les activités et les chaînes d'approvisionnement.



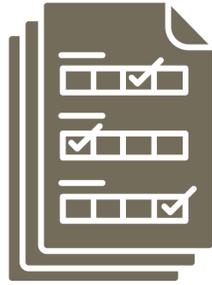
Notre chaîne d'approvisionnement

Nous effectuons une évaluation de nos achats internationaux directs, en commençant par l'analyse d'échantillons d'entrées en douane au Canada et des pays d'origine. Cette analyse est complétée par une évaluation de nos principaux fournisseurs de premier rang, locaux et internationaux, impliqués dans nos chaînes d'approvisionnement.

Sur cette base, nous élaborons des recommandations stratégiques et déployons des plans d'action ciblés pour éradiquer le travail forcé et le travail des enfants dans toutes nos opérations et chaînes d'approvisionnement. Notre objectif est de garantir une conformité éthique et légale à travers toutes nos activités commerciales, renforçant ainsi notre engagement envers une responsabilité sociale d'entreprise rigoureuse.

Alphonse Lepage se procure la majorité de ces marchandises et matières premières auprès de fournisseurs nord-américains totalisant 98% de son approvisionnement et moins de 2% de l'Amérique du Sud, l'Afrique et de l'Asie-Pacifique, lorsqu'il est l'importateur officiel.





Sommaire d'analyse

Nous évaluons que les intrants directs de notre chaîne d'approvisionnement pour la fabrication de nos produits proviennent en grande majorité de l'Amérique du Nord comme étant à faible risque et qu'aucune forme d'esclavage moderne n'est identifiée dans cette portion de notre chaîne d'approvisionnement.

Évaluation des fournisseurs 2024-2025

Nous analysons de manière plus approfondie une portion de notre chaîne d'approvisionnement de certains pays d'origine pouvant comporter un risque plus élevé.

Nous avons envoyé des questionnaires d'auto-évaluation sur l'esclavage moderne à certains fournisseurs identifiés et les avons évalués afin de mieux identifier les risques dans notre chaîne d'approvisionnement.

Nous continuerons d'évaluer chaque année davantage de nos fournisseurs, toujours sur la base de cette évaluation et demeurons vigilant dans notre processus de vérification.

Travailleurs étrangers temporaires

Au Canada, Alphonse Lepage embauche de la main-d'œuvre étrangère et réduit ces risques en ayant en place un processus d'embauche rigoureux.

Nous utilisons une firme externe pour nous supporter avec la recherche de candidat, le processus de présélection, et nous procédons aux embauches à l'interne selon nos standards élevés et le désir des candidats de s'établir à long terme au Canada.

Les conditions de travail respectent les droits de la personne pour tous les employés, y compris les travailleurs étrangers temporaires.

POLITIQUES ET PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE

Nous avons une politique d'achat qui stipule que chaque membre de l'équipe participant aux processus d'approvisionnement doit agir avec intégrité en tout respect de nos valeurs et de notre mission, s'assurer de maintenir de bonnes relations avec les fournisseurs et de rejeter toute pratique incorrecte ou comportement jugés non éthiques. Nous avons bonifié cette politique en intégrant la protection des droits de la personne visant à prévenir le recours au travail forcé et au travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnements.

Nous avons établi une structure de gouvernance spécifiquement conçue pour renforcer l'application de nos politiques contre le travail forcé et le travail des enfants. Notre comité de gestion coordonne l'intégration des principes de lutte contre l'esclavage moderne à l'ensemble des activités de Alphonse Lepage.

Alphonse Lepage s'appuie sur son leadership et sa gouvernance bien établis, des standards de conformité stricts, de son code de conduite destiné aux fournisseurs pour garantir la protection des droits de ses clients, employés, et des travailleurs de sa chaîne d'approvisionnement. Cet engagement envers les droits de la personne découle d'une conviction profonde en l'importance de l'intégrité et de l'éthique, visant à créer un environnement de travail sûr et inclusif pour tous les intervenants.

Alphonse Lepage est fermement déterminé à lutter contre le travail forcé et le travail des enfants de ses chaînes d'approvisionnement en effectuant des évaluations rigoureuses basées sur la diligence raisonnable pour identifier, traiter, et atténuer les risques liés à l'esclavage moderne et aux violations des droits de la personne. Notre approche comprend une analyse de risque annuel de ces opérations, de ces principaux fournisseurs.

Politique en matière d'esclavage moderne

Alphonse Lepage est résolument engagé à préserver la dignité humaine et attachons une grande importance à promouvoir l'égalité et la protection des droits de la personne dans toutes ses activités, chaînes d'approvisionnement et relation commerciale. C'est pourquoi nous nous engageons de fournir un environnement de travail sûr et inclusif.

Cet engagement se manifeste dans notre Politique sur l'esclavage moderne, qui s'inspire des meilleures pratiques et normes internationales.



Code d'éthique



Alphonse Lepage est en voie d'implanter, au cours de la prochaine année, un code de conduite à l'intention de ses fournisseurs. Ce code exigera des fournisseurs qu'ils se conforment à toutes les lois et réglementations applicables dans les juridictions où ils exercent leurs activités. Il interdira strictement le recours au travail forcé, au travail des enfants ou à toute forme de travail involontaire.

Évaluation de l'efficacité



Au cours de l'année de référence, l'entreprise a mis en place certaines mesures visant à atténuer les risques liés au travail forcé et au travail des enfants, tant dans ses opérations que dans ses chaînes d'approvisionnement.

Nous avons entamé le développement d'un processus d'amélioration continue, accompagné de la définition d'indicateurs de performance. Cette démarche vise à renforcer nos actions existantes et à étendre nos efforts de prévention et de réduction des risques à l'ensemble de nos activités et partenaires de la chaîne d'approvisionnement.

Signalement



Dans l'année à venir, nous établirons des directives précises sur les actions à entreprendre en cas de situation d'esclavage moderne. Ces directives aideront les employés à mieux identifier et signaler de telles situations, tout en précisant les mesures à mettre en place pour les prévenir ou y remédier, garantissant ainsi la protection des travailleurs vulnérables.

Nos employés en contact avec les fournisseurs sont sensibilisés et tenus de signaler tout comportement potentiellement illégal ou contraire à l'éthique qui pourrait attirer leur attention, y compris la présence d'esclavage moderne dans la chaîne d'approvisionnement.

Remédiation



Jusqu'à présent, nous n'avons identifié aucun travail forcé ou travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement qui, par le fait même, nous a permis de déterminer aucune perte de revenu chez les familles vulnérables. Nous demeurons vigilants et analyserons plus en détail certaines portions plus à risque de notre chaîne d'approvisionnement directe à l'international.

Formation



En 2024, une session de sensibilisation à l'esclavage moderne a été organisée pour familiariser notre comité de direction et notre équipe d'approvisionnement face à ces enjeux.

L'objectif de cette sensibilisation est de respecter et de protéger collectivement les droits de l'homme, contribuant ainsi à l'effort mondial visant à éradiquer toutes les formes d'esclavage moderne.

APPROBATION ET ATTESTATION

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport de Alphonse Lepage Inc.

À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

J'ai le pouvoir de lier Alphonse Lepage Inc.



François-Xavier Bonneville

Directeur Général

22 mai 2025